



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านสร้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานกาารเจ้าหน้าที่) โทร. ๐ ๓๗๒๗ ๑๒๓๘ ต่อ ๑๐๑
ที่ ปจ ๐๐๓๓.๕๐๑.๕/๑๐๗ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparent Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบการประเมินตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วว่าเพื่อบรรลุตามเกณฑ์การประเมิน เห็นควรประกาศประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแจ้งเวียนกลุ่มงานภายในรับทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนภภรณ์ แก้วกล้า)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาววรรวิลิษฐ์ แซ่ก๊อ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายชวลิต ศรีสมพจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง