

โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านสร้าง

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญคือตัวบุคลากรที่ต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและแบบแผนความประพฤติ ให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตาม และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้บริการประชาชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ทางราชการสามารถตรวจสอบได้ และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านสร้างและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านสร้าง จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓
๔. เพื่อเสริมสร้าง ปลุกจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมทั้งสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง จำนวน ๕๗ คน

เจ้าหน้าที่ในเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง จำนวน ๓ คน

๒/๕. วิธีการดำเนินการ...

## ๕. วิธีการดำเนินการ

### ๑. ขั้นตอนเตรียมการ

๑.๑ จัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๑.๒ จัดหาวิทยากร สถานที่จัดอบรม เอกสารประกอบการอบรม อาหารเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม เป็นต้น

### ๒. ขั้นตอนดำเนินการ

๒.๑ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง รวมทั้งหมด ๖๐ คน เนื้อหาดังนี้

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย และกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เช่น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลา พ.ศ. ๒๕๕๕, พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ เป็นต้น

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘

- ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒ สรุปประเมินผลการจัดอบรม

### ๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๗ สถานที่ ณ ห้องประชุมฟ้าคราม โรงพยาบาลบ้านสร้าง

### ๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านสร้าง จำนวน ๑๓,๑๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมรับการอบรม จำนวน ๖๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ  
เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ  
เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

๓/๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง  
และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
งบประมาณ : รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑๓,๒๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

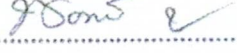
๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย  
กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ  
ประโยชน์ส่วนรวม

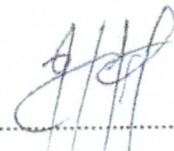
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์  
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓


๔. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิด  
จิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ .....  ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวนภภรณ์ แก้วกล้า)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ .....  ผู้เสนอโครงการ  
(นายนวนิตย์ อิมใจ)  
สาธารณสุขอำเภอบ้านสร้าง

ลงชื่อ .....  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายชวลิต ศรีสมพจน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

ลงชื่อ .....  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางอรรรัตน์ จันทรเพ็ญ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

กำหนดการอบรม

โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม

และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมฟ้าคราม โรงพยาบาลบ้านสร้าง

วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

เวลา	กิจกรรม	วิทยากร	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน		
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น. ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการรักษาวินัย	นายณัฐพัฒน์ เริกหรั่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	กฎหมายที่แพทย์ พยาบาล บุคลากร สาธารณสุขควรรู้	นายณัฐพัฒน์ เริกหรั่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	
๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	อภิปราย/ซักถามปัญหาทั่วไป		

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

