



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านสร้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานกรรเจ้าหน้าที) โทร. ๐ ๓๗๒๗ ๑๒๓๘ ต่อ ๑๐๑  
ที่ ปจ ๐๐๓๓.๔๐๑.๔/ ๑๐๖ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparent Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๐๑ แห่ง ประกอบกับมติที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบการประเมินตัวชี้วัด O๒๕ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเป็นแนวปฏิบัติเพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อบรรลุตามเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ตัวชี้วัดที่ O๒๕ ควรประกาศประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแจ้งเวียนกลุ่มงานภายในรับทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนภภรณ์ แก้วกล้า)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวศศิวิมล เสียงก้อน)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายชวลิต ศรีสมพจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง