



ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านสร้าง
สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๐๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกระเบา อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรวริลย์ แซ่ก้อ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี โทรศัพท์ ๐๘ ๐๔๔๙ ๘๐๖๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ - LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๘ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด ๑๙,๕๖๐.- บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑	จำนวน	<u>๓</u>	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	จำนวน	<u>๒</u>	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	จำนวน	<u>๑</u>	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	จำนวน	<u>๒</u>	โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกิจกรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรยึดมั่น ในคุณธรรม ๕ ประการ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาและการบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อสังคม ร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ	จำนวนจิตอาสา ที่เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๒๐ คน	มีการขับเคลื่อน ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดย ใช้พลัง "บวร"	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรม เติบโตสถาบันชาติ/วันสำคัญ ทางศาสนา/การเข้าร่วมงานรัฐพิธี	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐	บุคลากรมีส่วน ร่วมใน กิจกรรมต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต</p>	<p>(๑) โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>บุคลากรเข้า ร่วมการอบรม จำนวน ๖๐ คน</p>	<p>บุคลากรได้ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัย</p>	<p>๑๔,๒๐๐.๐๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>			<p>✓</p>	
	<p>(๒) กิจกรรม สรรหา/คัดเลือก ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับงานด้านเสริมสร้างวินัย และรักษา จริยธรรมประจำหน่วยงาน</p>	<p>มีผู้รับผิดชอบ งานเกี่ยวกับ การเสริมสร้าง วินัยและรักษา จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับการ เสริมสร้างวินัย และการรักษา จริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรได้รับ การพัฒนา</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>		<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ					๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู ผู้ปฏิบัติตนเป็นบุคคลคุณภาพ และคนดีมีน้ำใจ</p>	<p>บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู ไม่น้อยกว่า ๕ คน</p>	<p>มีกระบวนการคัดเลือกบุคคลคุณภาพและคนดีมีน้ำใจ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกสามารถปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้</p>	<p>๕,๐๐๐.๐๐</p>	<p>กลุ่มงานการพยาบาล</p>				<p>✓</p>		
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการด้านส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>(๑) กิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทำงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน</p>	<p>หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน</p>	<p>มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทำงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๓๖๐.๐๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>			<p>✓</p>			

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๒) กิจกรรม รมรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย/กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <http://moph.cc/6S28pabcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย/กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๐ คน	๖๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง ๖๐ คน	๒ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๘๔.๕๐ แห่ง	_____ แห่ง
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๖๐ คน	๒ แห่ง ๖๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม วินัย สุจริต</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กำลังดำเนินการจะจัดอบรมในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ เนื่องจากวิทยาการติดภารกิจ</p>
--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางพัฒนา

ลงชื่อ จรรยาชัย ผู้เสนอรายงาน
(นางสาวรรรวิชัย แซ่ก้อ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  (นายชวลิต ศรีสมพจน์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง
วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ http://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <http://moph.cc/qz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗