



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจรรยาบรรณในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม

หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านสร้าง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๐๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกระเบา อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนภาพรณณ์ แก้วกล้า

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

โทรศัพท์ ๐๘ - ๖๕๕๖ - ๕๕๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ -

LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๘ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด ๑๔,๕๖๐.- บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน	๓	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน	๒	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน	๑	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน	๒	โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ						
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม กิจกรรมของหน่วยงานใน สิ่งที่ดีในถิ่น ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมประกวดประกวดงานร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกิจกรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรยึดมั่น ในคุณธรรม ๕ ประการ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	✓	✓
(๒) กิจกรรมจิตอาสาและการบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อสังคม ร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ	(๓) กิจกรรม เติบโตทุนสถาบันชาติ/วันสำคัญ ทางศาสนา/การเข้าร่วมงานรัฐพิธี	จำนวนจิตอาสา ที่เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๒๐ คน	มีการขับเคลื่อน ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดย ใช้พลัง "บวร"	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	✓	✓
ดำเนินชีวิต		จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐	บุคลากรมีส่วน ร่วมใน กิจกรรมต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	(๑) โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้มีความรู้คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรเข้า ร่วมการอบรม จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรได้ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ การรักวิชาชีพ	๑๔,๒๐๐.๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป						✓
	(๒) กิจกรรม สรรหา/คัดเลือก ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับงานเสริมสร้าง จริยธรรมประจำหน่วยงาน	มีผู้รับผิดชอบ งานเกี่ยวกับ การเสริมสร้าง วิทยุและรักษา จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับการ เสริมสร้าง วิทยุ และการรักษา จริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรได้รับ การพัฒนา	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป						✓



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติดีเป็นบุคคลคุณภาพ และคนดีมีน้ำใจ</p>	<p>บุคลากรได้รับ การยกย่อง เชิดชู ไม่น้อย กว่า ๕ คน</p>	<p>มีกระบวนการ คัดเลือกบุคคล คุณภาพและ คนดีมีน้ำใจ โดยผู้ได้รับการ คัดเลือก สามารถปฏิบัติ ตนเป็น แบบอย่างให้ ผู้อื่นได้</p>	<p>๕,๐๐๐.๐๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>				✓
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b> กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการด้านส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับการสร้างเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>(๑) กิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทำงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน</p>	<p>หัวหน้างาน/ หัวหน้ากลุ่ม งาน/ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน</p>	<p>มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยง เกี่ยวกับ การทำงานที่อาจ เกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อนอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๓๖๐.๐๐</p>	<p>✓</p>				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม รมรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผู้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย/กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <http://moph.cc/6S28pbacfh>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย/กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานรับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



ส่วนที่ ๓ สรุปการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๖๐ คน	๖๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)		๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๒ แห่ง ๖๐ คน	๒ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		๘๔.๕๐ แห่ง	๘๔.๕๐ แห่ง
๖. จำนวนองค์การที่สนับสนุนให้ทำกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๒ แห่ง ๖๐ คน	๒ แห่ง ๖๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

<p><b>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีความ คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทำผิดและประพฤติมิชอบ</b></p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องต่อคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม วินัย สุจริต</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กำลังดำเนินการจะจัดอบรมในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ เนื่องจากวิทยาการศึกษานอกพื้นที่</p>
---

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดีชนิคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้เสนอรายงาน

(นางสาวภาภรณ์ แก้วกล้า)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  (นายชวลิต ศรีสัมพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ [http://moph.cc/zubpl\\_V5Q](http://moph.cc/zubpl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <http://moph.cc/qz7bddLFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗