

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒ : ปฎิบัติตามค่านิยมหลัก ๓ ประการของประเทศไทย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือประโยชน์ส่วนรวม แยกแยะส่วนตนออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p> <p>๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๓ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิฐฐานสอง”</p> <p>แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ</p>	<p>คน</p>	<p>๕.๑.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๒. กิจกรรมส่งเสริม ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้งานปฏิบัติการ เป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๒. กิจกรรมส่งเสริม ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้งานปฏิบัติการ เป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านร้อยละของข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p>	<p>คน</p>	<p>๕.๑.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

๕. การส่งเสริมเสริม ฝึกอบรม ฝึกอบรม เพื่อให้เป็นบุคคลที่ช่วยพัฒนา ในด้านวิชาการและวิชาชีพ ให้เป็นบุคคลที่ดี	๑. ฝึกอบรม ๒. ฝึกอบรม	๑. ฝึกอบรม ๒. ฝึกอบรม	๑. ฝึกอบรม ๒. ฝึกอบรม	๑. ฝึกอบรม ๒. ฝึกอบรม	๑. ฝึกอบรม ๒. ฝึกอบรม	๑. ฝึกอบรม ๒. ฝึกอบรม	๑. ฝึกอบรม ๒. ฝึกอบรม
--	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ในการ ประพฤติปฏิบัติของบุคลากร โรงพยาบาลบ้านสร้าง	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลบ้านสร้างทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ส่งเสริม การนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงาน/ หน่วย บริการในสังกัด	แห่ง	๑.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑. หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคน ดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนพื้นฐานการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บน พื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต จังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการพัฒนา บุคลากรสาธารณสุขให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด	หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	๑.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑. หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ยังไม่ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขประชาชนผู้ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ชมรม Strong)	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค. ๖๖-ก.ย. ๖๗	๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ :</p> <p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลที่มี การทูลงจริยธรรมต่อต้นขอ</p>	<p>หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>แห่ง</p>	<p>๑.ค.๖๖-มี.ค.๖๗</p>	<p>๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ :</p> <p>๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>๑.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้าน ที่สุดให้มีความรู้ ความเข้าใจ มี ทักษะในการปฏิบัติงานระบบ บริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ ไปรษณีย์ ตราวจสอบได้	๑.ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พัสดุได้รับความรู้หรือการ พัฒนาศักยภาพด้านการ ปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ ในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง นับ	ธ.ค. ๖๖-ก.ย. ๖๗	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓.สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและ วิธีการคำนวณราคากลาง และ ให้คู่สัญญาเกี่ยวกับหน่วยงานของรัฐ ทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่ เป็นคู่สัญญา	๑.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จึงหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของหน่วยงานที่มี การดำเนินงานตามหลัก ความโปร่งใส	หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค. ๖๖-ก.ย. ๖๗	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๔.ผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	๑.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ ยาอย่างสมเหตุสมผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค. ๖๖-ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานเภสัชกรรม คุ้มครองผู้บริโภค	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>๑ มาตรการเพื่อป้องกันการเบิกจ่ายการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. ๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการแห่งชาติกำหนด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีชี้อยาตาม มาตรการที่กำหนด</p>	<p>หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>จ.ค. ๖๖-ก.ย. ๖๗</p>	<p>กลุ่มงานเภสัชกรรม คุ้มครองผู้บริโภค</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๖. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีชี้อยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ</p>	<p>๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีชี้อยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์มีชี้อยาและเวชภัณฑ์มีชี้อยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗</p>	<p>โรงพยาบาลในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>จ.ค. ๖๖-ก.ย. ๖๗</p>	<p>กลุ่มงานเภสัชกรรม คุ้มครองผู้บริโภค</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันเหตุการณ์ทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๗. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : การณีการเรียร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	๑. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : การณีการเรียร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงาน / หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมที่ กำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๘. เสริมสร้างระบบการรับร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาศูนย์บริการจัดการร้องเรียน ร้องทุกข์ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดสมัครจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	กลุ่มงานการพยาบาล	ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>๑. กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากร สาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน/ หน่วยงานบริการที่บุคลากร ได้รับการเสริมสร้างวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยงานบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ธ.ค. ๖๖-ก.ย. ๖๗</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เติมนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิชาการ อันเป็นสาระสำคัญกฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>๑. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ คณะกรรมการที่อำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยงานบริการให้ ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลลดลงจาก ปีที่ผ่านมา</p>	<p>หน่วยงาน/ หน่วยงานบริการ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ธ.ค. ๖๖-ก.ย. ๖๗</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายใน เวลาที่กำหนด)	เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน	เรื่อง นับ	ธ.ค. ๖๖-ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต	๑.กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน	เครือข่าย	ธ.ค. ๖๖-ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวนภภรณ์ แก้วกล่ำ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน