



## แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนรัฐมนตรีและสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## สถานที่ ๑ บุ้อมูลพำนี

ชื่อชุมชน ชุมรัมป์เรืองพญาบานาคุณธรรม

หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านสร้าง

สถานที่ที่ ๑๐๐ ม.๓ ต.บ้านเรืองบานา อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี

ชื่อผู้ประสามงาน นายสกาวศักดิ์วิจิต เศรษฐกรกุล

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป/ผู้จัดการ

สำนักดิํ ก่อสร้างงานบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐๗๗-๒๔๗๑๒๓๔๕ ต่อ ๑๐๙

ประชณ์ยอมรับเอกสารนี้

LINE ID :

## สถานที่ ๒ บุ้อมูลพัฒนา

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนนักศึกษา ในหน่วยงาน	จำนวนนักเข้ามาฝึก และภาคเครือข่าย	จำนวนประชาชนเข้ามาฝึก
๓. โรงพยาบาลบ้านสร้าง	๑๗๗	๙	๕๐
๔.			
๕.			

## สถานที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน .....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสุขาpubic ต้องแมลงพันธุ์ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการอนามัย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....	โครงการ

รวม .....๖.....โครงการ



(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ ที่ร่วมมือ	โครงการ ที่ร่วมมือ	ระบบเอกสารพัฒนาฯ	มาตรฐาน
๕ ประการ ให้แก่ พ่อเพียง วัยรุ่น สตรี วิชาอาสา กําชัญญะ มาเป็นคุณคร้าหลัก ในกรุงเทพมหานคร	(๑) กิจกรรมประกวดเจตนารณรงค์ ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนเนื้ององค์กรคุณธรรม ทั่วไป ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พ่อเพียง วัยรุ่น สตรี วิชาอาสา กําชัญญะ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินธุรกิจ	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ทั้งหมด ๕๐ คน ได้มีการรับรอง ประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของ ๕ ประการ ๕๐ คน	ผู้บริหารและบุคลากร ที่มีคุณธรรม ๕ ประการ ๕๐ คน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมประกวดเจตนารณรงค์ ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนเนื้ององค์กรคุณธรรม ทั่วไป ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พ่อเพียง วัยรุ่น สตรี วิชาอาสา กําชัญญะ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินธุรกิจ	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ทั้งหมด ๕๐ คน ได้มีการรับรอง ประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของ ๕ ประการ ๕๐ คน	ผู้บริหารและบุคลากร ที่มีคุณธรรม ๕ ประการ ๕๐ คน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ “บาร์ เป็นส่วนหนึ่งในการซื้อขายสื่อออนไลน์รวม จังหวัดกรุงเทพมหานคร				กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรมจิตอาสาและภารabinพี่ใหญ่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อสังคม ร่วมกับส่วนราชการ อื่นๆ	จำนวนจิตอาสา ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีเมืองกว่า ๒๐ คน	โครงการชุมชนสื่อฯ ดำเนินคุณธรรม จริงใจ โปร่งใส “บาร์”	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑	๒	๓	๔
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรรื่นเริงอย่างเข้มข้น กิจกรรมนี้สำหรับทางศาสนาที่ดำเนินเป็นอย่างแบบคุณธรรมวิธีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับภารกิจต่อครุภัติ แห่งประเทศไทย แต่ไม่ได้แก่	จำนวนจิตอาสา ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีเมืองกว่า ๒๐ คน	โครงการชุมชนสื่อฯ ดำเนินคุณธรรม จริงใจ โปร่งใส “บาร์”	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑	๒	๓	๔
					กิจกรรมที่ดูน่าสนใจ เช่น				
					- กิจกรรมที่ดูน่าสนใจ เช่น				
					- กิจกรรมที่ดูน่าสนใจ เช่น				
					- กิจกรรมที่ดูน่าสนใจ เช่น				
					- การเข้าร่วมกิจกรรมรักษ์โลก				
					๑๗๘๘๙				

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	ระบบเวลาดำเนินงาน
	(๓) กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ / ปูนสำคัญทางศาสนา/การเข้าร่วมงานนิทรรศการ และกิจกรรมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ อย่าง สม่ำเสมอ	บุคลากรที่เข้าร่วม ร่วมกิจกรรมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	กิจกรรมบริหารทั่วไป	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้ดูแลรักษา จิตรกรรมและ วัฒนธรรมในการ ต่างประเทศ	๒๑๒ แผนทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้ร่วม คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยและการทำงานเพื่อ ราชภัฏ พันเอกงานระหว่างสถาบันสุด และจัดทำที่รองรับทุกประมูล บนฐาน ศรีวิชัย					
	(๑) โครงการปรับปรุงห้องเรียนปฏิบัติการเพื่อ <sup>๑</sup> เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการหลบเลี่ยด	บุคลากรที่เข้าร่วม ปรับปรุงห้องเรียน คุณธรรม และ จิตรกรรมและ การรักษาวินัย	๑๙,๗๐๐	กิจกรรมบริหารทั่วไป	✓	
	๒๑๓ แผนทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้ หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบฯ เกี่ยวกับงานด้านการเตรียมตัวร่วมวิญญาณ การรักษาจิตยธรรม ประจាតหน่วยงานฯ					

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หมายเหตุรับผิดชอบ	โครงการ ไตรมาส ๑ ๒ ๓ ๔
					ระบบเวลาทำด้านงาน	ไตรมาส ไตรมาส ไตรมาส ไตรมาส
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ ๑ สร้างนักศึกษาตาม การส่งเสริมยุทธศาสตร์ คุณธรรมตามแบบ	(๑) กิจกรรม สรุหานาคห์/คุณเด็ก ผู้รับผิดชอบเป็นผู้นำในการสื่อสารสร้าง วินัย และรักษาระบบที่ดีในหน่วยงาน จัดการและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ให้ดีและมีประสิทธิภาพ	ผู้รับผิดชอบ งานที่มีภารกิจ เสริมสร้างวินัย และการรักษา <sup>๑</sup> หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการ เสริมสร้างวินัย และการรักษา <sup>๒</sup> หน่วยงาน	-	๑. ก่อตั้งงานบริหาร ที่ว่าป ๒. คณานครรุมภ้า บริหารและพยาบาล	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ ๑ สร้างนักศึกษาตาม การส่งเสริมยุทธศาสตร์ คุณธรรมตามแบบ	แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ ๑ สร้างนักศึกษาตาม การส่งเสริมยุทธศาสตร์ คุณธรรมตามแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ดี ทางแผนกวาร สูติระบบการคุ้ครองคนดี และผลิตภัณฑ์ หน่วยงานอย่างโปร่งใส ยัติธรรม ปราศจาก อคติและเติมเต็มด้วยต่อสาธารณะ <sup>๓</sup> ๔.๑ กิจกรรมยกย่อง เทิดซัพผู้ปฏิบัติ เป็นบุคลิกภาพ และคนดีมีใจ ในการรับผิดชอบ	บุคลากรที่ดี การยกย่อง เทิด ชู นำเสนอว่า ๕ ๓.๑	๕๐,๐๐๐	ก่อตั้งงานการพยาบาล	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ ๒ บุคลากรงานด้าน <sup>๔</sup> ส่งเสริมจริยธรรม	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ดี ทางแผนกวาร สูติระบบการคุ้ครองคนดี และพัฒนา <sup>๕</sup> กระบวนการพัฒนาคุณภาพ รวมทั้ง ประเมินคุณภาพ ตามมาตรฐานที่ดี <sup>๖</sup>	ผู้รับผิดชอบ การบริหาร และคุณภาพ ด้านน้ำใจ โดยผู้ได้รับการ คัดเลือกสามารถ ปฏิบัติงานเป็น <sup>๗</sup> แบบอย่างให้ ผู้อื่นเชื่อ	ผู้รับผิดชอบ คัดเลือกบุคคล คุณภาพ และคุณ น้ำใจ โดยผู้ได้รับการ คัดเลือกสามารถ ปฏิบัติงานเป็น <sup>๘</sup> แบบอย่างให้ ผู้อื่นเชื่อ			

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน
๔.๒ ศูนย์กับงานดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายนอก ทั่วไป	ระบบประযุทธ์ส่วนบุคคลกับประเทศไทย ส่วนรวม ท่องเที่ยวความเชื่อมโยงเสียง ชื่อเสียง ชาติความเชื่อ ศรัทธา หรือ พุทธิกรรมที่ผ่านมาจิตรกรรมของชาตินั้นที่ ขอยกย่องให้เป็นอย่างมากของคนใน	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน
(๑) กิจกรรม วินิจฉัยที่ความเสี่ยง เพื่อยกับการพัฒนาที่อยู่อาศัยและประโยชน์ ที่บุญอนามัยในหมู่บ้าน	หัวหน้าผู้ดูแล/ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน	นักวิเคราะห์ ความเสี่ยง เกี่ยวกับการ ทำงานที่อยู่อาศัย ผลประโยชน์ที่ ซ้อมอย่างดี ประสิทธิภาพ	๓๖๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					
๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รณรงค์ สังเคริมให้บุคคลภายนอกร่วมเข้าร่วม สถาบันสหคุณธรรมและภาคีฯ ประจำปี มาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	ประมวลผลจิตรกรรมชีวารักษาระหว่าง ชีวิต กำหนดของส่วนราชการอย่างครั้งครั้ง โดยมีนักศึกษาต้องใช้มือปฏิบัติและสิ่ง ที่จัดตั้งไว้ให้กับต้อง ให้มีการปฏิบัติจริง ที่จัดตั้งไว้ให้กับต้อง ให้มีการปฏิบัติจริง จิตรกรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูก รังษีโดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย	บุคลากรบุคคล ที่ได้รับการ ส่งเสริม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๔๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					
(๑) กิจกรรม สนับสนุนศักยภาพ บุคคลภายนอก หลักตามพรบฯ ฉบับปรับปรุง จิตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมาณการจิตรกรรม	บุคลากรบุคคล ที่ได้รับการ ส่งเสริม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๔๐	บุคลากรบุคคล ตามพระราชน บัญญัติมาตรา ฐานทาง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					

(๑)	หน่วยอุปกรณ์ / กสทช.	โครงการ / กิจกรรม	(๒)		(๓)		(๔)		(๕)		(๖)	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	ผลกระทบ	ผลกระทบ	ผลกระทบ	ผลกระทบ
		บำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์และข้อมูลทางธุรกิจของสำนักงาน รายงานประจำเดือนและข้อมูลทางธุรกิจของสำนักงาน	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงคุณภาพ	เชิงคุณภาพ	เชิงคุณภาพ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ

• ୩୮

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๓. จำนวนประชากรอายุ ๓๐ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติที่สอดคล้องกับภาระทางสังคมและครอบครัวในประเทศไทย	.....๕๐.....คน	.....๕๐.....คน
๔. จำนวนครือญาทางสังคมเมืองที่ติดตามสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริการส่งเสริมภัยคุกคาม ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมตามแบบ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม องค์กร วิ่งไก แต่ละปีแผนปฏิบัติการตามการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๘๗.....%	.....๙๗.....%
๕. จำนวนครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมตามเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม	.....๑๐๐.....คน	.....๑๐๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรครือข่ายทางสังคมที่มีมาตรการพัฒนาระบบคreditทางสังคม (Social Credit) เพื่อรับรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-	ระบบ
๗. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะเชิงวิชาการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๑๐.....คน	.....๑๑๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลพัฒนาด้านการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๒. สามารถตอบสนองความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน
๓. มีบุคลากรต้นแบบตามคุณธรรม จริยธรรม สามารถสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรอื่นปฏิบัติงาน

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแนะ  
(นางสาวศศิริวนิดา เศียรกล่อง)  
ตำแหน่ง หลักสูตรการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ประชำชนชุมชนจังหวัดเชียงใหม่  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ..

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายชัยวุฒิ ศรีสมพจน์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์สุราษฎร์ธานี  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ..

- หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงสร้าง / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจนถือผ่านกลไก “บัว” (บัว-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงพยาบาล-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงสร้าง / กิจกรรม
2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ซึ่งเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
3. รายงานการดำเนินแผนปฏิบัติการฯ ขั้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ 2. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙
4. หน่วยงานนำตัวงบประมาณเบ็ดเตล็ดมาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗