

แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลบ้านสร้าง  
สถานที่ตั้ง ..... ๑๐.ม.๑.ต.บางกระเบา.อ.บ้านสร้าง.จ.ปราจีนบุรี  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวศศิวิมล เสียงก้อน ..... ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
สังกัด ..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป ..... โทรศัพท์ ..... ๐๓๗-๒๗๑๒๓๘ ต่อ. ๑๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านสร้าง	๑๒๑	๖	๕๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ .....โครงการ

รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๒.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๒.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๙,๕๖๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักกติกาคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชีบเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม				หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔







(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	ระหว่างประชาชนส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง	หัวหน้างาน/ หัวหน้ากลุ่ม งาน/ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน	มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยง เกี่ยวกับ การทำงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับ ซ้อนอย่างมี ประสิทธิภาพ	๓๖๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๑) กิจกรรม วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการทำงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อนภายในหน่วยงาน								
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขยึดหลักตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่ง ทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืน จริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูก รังแกไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย								
	(๑) กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขยึด หลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับ ส่งเสริม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรปฏิบัติ ตามพระราช บัญญัติมาตรฐาน ฐานทาง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	๒	๓	ไตรมาส ๔	
	ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วน ราชการอย่างเคร่งครัด	ข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน และ ข้อกำหนดของ ส่วนราชการ อย่างเคร่งครัด	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน และ ข้อกำหนดของ ส่วนราชการ อย่างเคร่งครัด							

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๐.....คน	.....๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อัคร อำนวย และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน)	.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนใหม่การจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....๒.....แห่ง .....๑๒๐.....คน



ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๒. สามารถตอบสนองความต้องการพึงพอใจในการให้บริการประชาชน
๓. มีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรอื่นปฏิบัติตาม



ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวศศิวิมล...เสียงก้อน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖...



ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายสวัสดิ์ ศรีสมพจน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๗... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลสถสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม

2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

3. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ 2. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 256๖

4. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ 3. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567