



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางสาวศศิวิมล เสียงก่อง)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายชูวิสต์ ศรีสมพจน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นที่สูงกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน การทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก่ทุจริต คิดฐานสอง”	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก	ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวง สาธารณสุข พนักงานจ้างเหมาบริการ ที่บรรจุใหม่ หรือได้รับการจัดจ้างใหม่ ทุกคน	คน	พ.ย.๖๖-พ.ค. ๖๗	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถ้อยประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนัยระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	จำนวนกิจกรรมที่ได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้ละปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่าง ๆ ตามความเหมาะสม จำนวนสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์ สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน จำนวนบุคลากรทุกคนมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัด บุคลากรในสังกัด บุคลากรในสังกัด	กิจกรรม ขึ้น คน	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพ จรรยาข้าราชการของพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	กลุ่มงาน/งานภายในสังกัด	หน่วยงาน	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพ จรรยาข้าราชการของพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประภอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุขปราจีนบุรี	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	คน	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มงานการพยาบาล ๓. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี						

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรีทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานภายในมี การส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กลุ่มงาน/งานภายในสังกัด	หน่วยงาน	จ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	๒ .กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต จังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง มี คุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด	คน	จ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครื่องช่วยบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ปราจีนบุรีต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัด	กลุ่ม	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันกิจการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑:</p> <p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจรรยาบรรณที่ตรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>ผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาลมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ครั้ง</p>	<p>ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒:</p> <p>๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสดำเนินการได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p>	<p>๙๕</p>	<p>ร้อยละ</p>	<p>ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านที่สุด ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะใน การปฏิบัติงานในระบบบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	อบรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านที่สุด	ร้อยละของบุคลากรด้านที่สุด ได้รับการอบรมให้ความรู้หรือ การพัฒนาศักยภาพด้านการ ปฏิบัติหน้าที่	ผู้ปฏิบัติงานด้านที่สุดของ ทุกหน่วยงาน	คน	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัด ปราจีนบุรี	จำนวนกิจกรรมที่มีการ ดำเนินการตามหลักความ โปร่งใส	หน่วยที่สุดของทุกกลุ่ม งาน	กิจกรรม	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔. ผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การใช้จ่ายอย่าง สมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้จ่ายอย่าง สมเหตุสมผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการ รณรงค์การใช้จ่ายอย่าง สมเหตุสมผล	กลุ่มงานเภสัชกรรม	ครั้ง	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.กลุ่มงานเภสัชกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทำทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดหา และเวชภัณฑ์มีใบยา	๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาพยาบาลและเวชภัณฑ์มีใบยา ๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(time)การบริการ(service)และราคาประกอบการจัดซื้อ ๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๗/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. ๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	ร้อยละของการดำเนินการจัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีใบยาตาม มาตรการที่กำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มงานการพยาบาล	ร้อยละ	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานเภสัชกรรม ๓.กลุ่มงานการพยาบาล
๖. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์มีใบยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นเกณฑ์ส่งเสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์มีใบยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของบุคลากรด้านพัสดุ ได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยพัสดุของทุกกลุ่มงาน	คน	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานเภสัชกรรม ๓.กลุ่มงานการพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๗.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับของขวัญหรือทรัพย์สินของข้าราชบริพารอื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับของขวัญหรือทรัพย์สินอื่นใด อย่างเคร่งครัด	จำนวนกิจกรรม/มาตรการที่ส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด	กิจกรรม	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.ปราจีนบุรี ๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	งานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วย	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันเหตุการณ์ทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของบุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ครั้ง	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยงานบริการให้ดำเนินการที่สอดคล้องด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	หน่วยงานทำหน้าที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล	ร้อยละ	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาศูนย์และบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	บุคลากรในสังกัด	เรื่อง	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานการพยาบาล
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานพี่ใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	จำนวนภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	เครือข่าย	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางสาวศศิวิมล เสียงก้อง)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายชวลิต ศรีสมพจน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง