



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านสร้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๗๒๗ ๑๒๓๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ ปจ ๐๐๓๓.๔๐๑/๒๕๖

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดการอบรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

### ๑. ต้นเรื่อง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และ ก.พ. ได้ พิจารณาเห็นว่าผู้บังคับบัญชามีหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยต้องเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยละดำเนินการทางวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดวินัย และกระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางในการ พัฒนาหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศให้เป็นหน่วยงาน คุณธรรม ด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลัก คุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยมีการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่ว ประเทศ (MOPH ITA) ซึ่งตามเกณฑ์การประเมิน MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความ ผิดวินัย MOIT ๒๐ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินดังกล่าว กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป โรงพยาบาลบ้านสร้าง ได้จัดทำโครงการอบรมป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ โครงการการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ได้อนุมัติโครงการดังกล่าวแล้ว (เอกสารหมายเลข ๑)

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการขออนุมัติจัดอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และ เครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง ปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมฟ้าคราม โรงพยาบาลบ้านสร้าง กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดการอบรมดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผล การดำเนินการอบรมให้ทราบรายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการจัดการอบรมที่เสนอมาพร้อมนี้ จึงขออนุมัติ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านสร้าง ต่อไป

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณ

นางสาวศศิวิมล เสียงก้อง  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายชวลิต ศรีพจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง