

โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านสร้าง

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรมการ ทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญคือตัวบุคลากรที่ต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและแบบแผนความประพฤติให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้บริการประชาชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ทางราชการสามารถตรวจสอบได้ และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านสร้าง และ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านสร้าง จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพอำเภอ บ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษา วินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

๔. เพื่อเสริมสร้าง ปลุกจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมทั้งสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๔๘ คน

เจ้าหน้าที่ในเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง จำนวน ๑๒ คน

๒ /๕. วิธีการดำเนินการ...

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพ
อำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
งบประมาณ : รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๑๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

Handwritten signatures and initials: "Hand", "พันนา", "อ", "อู่ไธ"

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ขั้นเตรียมการ

๑.๑ จัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๑.๒ จัดหาวิทยากร สถานที่จัดอบรม เอกสารประกอบการอบรม อาหารเครื่องดื่ม สำหรับ ผู้เข้า

รับการอบรม เป็นต้น

๒. ขั้นดำเนินการ

๒.๑ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้าง รวมทั้งหมด ๖๐ คน ตามเนื้อหา ดังนี้

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย และกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เช่น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลา พ.ศ.๒๕๕๕ , พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ เป็นต้น

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘

- ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

๒.๒ สรุปประเมินผลการจัดอบรม

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖ สถานที่ ณ ห้องประชุมฟ้าคราม โรงพยาบาลบ้านสร้าง

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลบ้านสร้าง จำนวน ๑๓,๑๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อย บาทถ้วน) ดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๓. ค่าวัสดุใช้สอย จำนวน ๕๐๐ บาท

๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน ๖ ชม. ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

๓ /๘. ผลที่คาดว่าจะ...

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง และเครือข่ายสุขภาพ

อำเภอบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งบประมาณ : รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๑๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)



ไพฑูริย์

ศรี

อุปราณี

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย
กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์
ส่วนรวม

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดจิตสำนึก
ที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

ลงชื่อ ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวศศิวิมล เสียงก้อน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นายนพดล สุวรรณพิทักษ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านสร้าง

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชวลิต ศรีสมพจน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายแพทย์สุรินทร์ สืบซึ้ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

แผนปฏิบัติการ โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านสร้าง

และเครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านสร้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรม	๒๕๖๕			๒๕๖๖								ผู้รับผิดชอบ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
๑	จัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ					↔									ศศิวิมล เสียงก้อง
๒	จัดหาวิทยากร วันที่จัดอบรม สถานที่จัดอบรม เอกสารประกอบการอบรม					↔									กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๓	ประชุมอบรมตามโครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัยฯ														กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔	กำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (MOPH ITA)					←								→	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

นางน. คู่ประทีป