



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านสร้าง.....

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๐๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกระเบา อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศศิวิมล เสียงก้อน.....โทรศัพท์ ๐๖ - ๑๗๘๔ - ๘๒๔๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖๒,๑๙๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖๒,๑๙๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- สมาชิกในชมรมโรงพยาบาลคุณธรรมดำเนินงานสอดคล้องกับคุณธรรมหลัก ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และเจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน.....
- โรงพยาบาลบ้านสร้างผ่านการประเมินตนเองตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสาธารณสุขทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดี มีความสุข ประพฤติดี มีน้ำใจ สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญาและความสามารถ.....
- ความสุขและความพึงพอใจเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ ๘๐.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑. ประชุมคณะทำงาน "ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม" ของ รพ.บ้านสร้าง และ ประชาสัมพันธ์ให้ จนท.รับรู้ การดำเนินงาน "ชมรม โรงพยาบาลคุณธรรม" ของ รพ.บ้านสร้าง	เพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และรับรู้ การดำเนินงานของ ชมรมฯ	คณะทำงานชมรม	- จนท.รพ.ทุกคน	บุคลากรทุกคนมี จรรยาบรรณที่ดี สามารถ ปฏิบัติงานร่วมกันอย่าง มีประสิทธิภาพ ผลงาน ที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการประชาชน ได้อย่างเต็มสติปัญญา	-	✓	✓	✓	✓	มีการจัดประชุม คณะทำงานชมรมใน เดือน ธ.ค.๖๕ เพื่อ มอบหมายภารกิจใน การจัดกิจกรรม
๒. แผนองค์กรแห่งความ พอเพียง ๒.๑ การใช้วัสดุสำนักงาน /งานบ้านงานครัว ด้วยความคุ้มค่าและ ประหยัด ๒.๒ อนุรักษ์ ประหยัด ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง	- เพื่อให้ จนท. ใช้ วัสดุสำนักงาน/ งานบ้านงานครัว อย่างคุ้มค่าและ ประหยัด - เพื่อให้ จนท. มีการ ใช้สาธารณูปโภค อย่างประหยัด ช่วยลดค่าไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง ของโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล บ้านสร้าง	- การใช้กระดาษ ๒ หน้า และการ ควบคุมสต็อกคงคลัง ไม่เกิน ๓ เดือน  - จนท.ทุกคน	- ปริมาณการสั่งซื้อ กระดาษลดลง ๕% ยอดวัสดุคงคลัง ไม่เกิน ๓ เดือน  - ค่าการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมัน เชื้อเพลิง ของ โรงพยาบาลลดลง ร้อยละ ๕	-	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีความ ตระหนักในการใช้ ทรัพยากรใน หน่วยงานให้คุ้มค่า
๓. แผนการมีวินัย ๓.๑ การทำงาน ตรงต่อเวลา ๓.๒ การเข้าร่วมพิธีตามที่ ได้รับมอบหมาย	- เพื่อให้ จนท.มีวินัย ในการอยู่ร่วมกัน - เพื่อให้ จนท. มีส่วน ร่วมในพิธีต่างๆ ของ ทางราชการ	- งานกรเจ้าหน้าที่  - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	- จำนวนคน	- จนท.มาทำงานสาย น้อยกว่า ๕% - จนท.ที่มีรายชื่อ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๘๕%	-	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีความ ตระหนักในการ รับผิดชอบหน้าที่ ของตนเอง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๔. แผนสุจริต ๔.๑ จัดอบรมให้ความรู้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด รพ. บ้านสร้างเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การ ป้องกัน	- เพื่อสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการ ปราบปรามทุจริตตาม หลักธรรมาภิบาล - ส่งเสริมให้บุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดีด้าน การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป	- จนท.รพ.บ้านสร้าง จำนวน ๔๐ คน	- คะแนน ITA มากกว่า ๘๕% - ร้อยละ ๑๐๐ ของการ จัดซื้อจัดจ้างดำเนินไป ตามระเบียบพัสดุ - ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง หรือ ถ้ามีตรวจสอบแล้วไม่มี มูลความจริง ไม่ถูกลงโทษ ทางวินัย	-	✓	✓	✓	✓	บุคลากรได้รับการ ส่งเสริมให้เป็น แบบอย่างที่ดีในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการรักษาวินัยใน การทำงาน
๕. แผนจิตอาสา (ทั้งภายใน/นอก หน่วยงาน) ๕.๑ กิจกรรม ๕ ส. (ในแผนก ๑ ครั้ง/สัปดาห์ พท.ส่วนรวมทุกวันศุกร์ ที่ ๒ ของเดือน ๕.๒ ตลาดนัดความดี (จิตอาสา การบริจาค โลหิต/ร่างกาย/อวัยวะ) ๕.๓ เข้าวัดฟังธรรม/ ฟังเทศน์ ๕.๔ โรงทานร่วมบุญ ภายใน รพ. และโรงทาน เทศกาลงานบุญนอก สถานที่	- เพื่อให้ จนท.มีส่วน ร่วม มีความเสียสละ และมีการช่วยเหลือ แบ่งปัน ร่วมทำความดี ในกิจกรรมต่างๆ	ชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาล “ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรม”	จำนวนครั้ง	- ที่ทำงานนำผู้นำทำงาน และ พท. รพ. มีความ สะอาด ปลอดภัย  - ใช้แบบสอบถามเพื่อ ประเมินความพึงพอใจ	-	✓	✓	✓	✓	บุคลากรได้มีกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความ สามัคคีในองค์กร

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๖. กิจกรรมสร้างสุข (ทั้งภายใน/นอก หน่วยงาน) ๖.๑ เกมส์/กิจกรรม/ สนทนาการ ๖.๒ กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพ ให้กับ จนท. ๖.๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้พิการ (จ้างเหมาบริการ)	- เพื่อให้ จนท.มี ความสุขในการทำงาน ไม่เครียด - เพื่อให้ จนท. มี สุขภาพแข็งแรง ปฏิบัติตนเป็นคน ต้นแบบสุขภาพดี - เพื่อให้ผู้พิการ มีรายได้	คณะกรรมการ HRD  กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม  กลุ่มงานบริหารทั่วไป	- จำนวนครั้ง  - จำนวนคน	- ใช้แบบสอบถามเพื่อ ประเมินความพึงพอใจ  - ผู้พิการมีรายได้ รพ.ปฏิบัติตามกฎหมาย กำหนด	-  ๖๒,๑๙๐ (เงิน บำรุง)	✓	✓	✓	✓	บุคลากรมีกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความ สามัคคีในองค์กร
รวม					๖๒,๑๙๐					

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินการ

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

๒.เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือและสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่ชมรมฯ จัดขึ้น

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกตจากการดำเนินการ

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวศศิวิมล เสียงก้อน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖