

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่	ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ	แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย	๒.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริตร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	บุคลากรในสังกัด	คน	ธ.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๓ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๑.กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ		หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็น แบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคน ดี	๑.โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดี ศรีโรงพยาบาลบ้านสร้าง	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็น แบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	คน	ม.ค.-ก.ย.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๒.หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง	ดำเนินการแล้ว

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข“MOPH”มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ในการ ประพฤติปฏิบัติของบุคลากร โรงพยาบาลบ้านสร้าง	๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลบ้านสร้างทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการส่งเสริม การนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงาน/ หน่วย บริการในสังกัด	แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑.หน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคน ดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนพื้นฐานการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑ .กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บน พื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต จังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการพัฒนา บุคลากรสาธารณสุขให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด	หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑.หน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขปราจีนบุรีต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ชมรม Strong)	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑:</p> <p>๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ธ.ค.๖๕-มี.ค.๖๖</p>	<p>๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒:</p> <p>๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มี ทักษะในการปฏิบัติงานระบบ บริหารพัสดุภาครัฐอย่างมี อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พัสดุได้รับความรู้หรือการ พัฒนาศักยภาพด้านการ ปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน/ หน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๓.สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและ วิธีการคำนวณราคากลาง และ ให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ ทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่ เป็นคู่สัญญา	๑.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของหน่วยงานที่มี การดำเนินงานตามหลัก ความโปร่งใส	หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๔.ผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	๑.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ ยาอย่างสมเหตุสมผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	กลุ่มงานเภสัชกรรม คุ้มครองผู้บริโภค	ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยา	๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยาจังหวัดปราจีนบุรี ๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. ๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยาตามมาตรการที่กำหนด	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	กลุ่มงานเภสัชกรรม คุ้มครองผู้บริโภค	ดำเนินการแล้ว
๖. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗	โรงพยาบาลในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	กลุ่มงานเภสัชกรรม คุ้มครองผู้บริโภค	ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๗.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	๑.กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงาน / หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับ การส่งเสริมและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	กลุ่มงานการพยาบาล	ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากร สาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	๑.กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด)	เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง	เรื่อง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	กลุ่มงานการพยาบาล	ดำเนินการแล้ว
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต	๑.กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาค ประชาชน	เครือข่าย	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวศศิวิมล เสียงก้อน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ