



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านสร้าง.....

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๐๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกระเบา อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศศิวิมล เสียงก้อน.....โทรศัพท์ ๐๖ - ๑๗๘๔ - ๘๒๔๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๐๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๖๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๖๒,๑๙๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๖๒,๑๙๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- สมาชิกในชมรมโรงพยาบาลคุณธรรมดำเนินงานสอดคล้องกับคุณธรรมหลัก ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และเจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน.....
- โรงพยาบาลบ้านสร้างผ่านการประเมินตนเองตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสาธารณสุขทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดี มีความสุข ประพฤติดี มีน้ำใจ สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญาและความสามารถ.....
- ความสุขและความพึงพอใจเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ ๘๐.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖) | |
| ๑. ประชุมคณะทำงาน "ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม" ของ รพ.บ้านสร้าง และประชาสัมพันธ์ให้ জনท.รับรู้การดำเนินงาน "ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม" ของ รพ.บ้านสร้าง | เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และรับรู้การดำเนินงานของชมรมฯ | คณะทำงานชมรม | - জনท.รพ.ทุกคน | บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดี สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญา | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | มีการจัดประชุมคณะทำงานชมรมในเดือน ธ.ค.๖๕ เพื่อมอบหมายภารกิจในการจัดกิจกรรม |
| ๒. แผนองค์กรแห่งความพอเพียง ๒.๑ การใช้วัสดุสำนักงาน/งานบ้านงานครัวด้วยความคุ้มค่าและประหยัด ๒.๒ อนุรักษ์ ประหยัด ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง | - เพื่อให้ জনท. ใช้วัสดุสำนักงาน/งานบ้านงานครัวอย่างคุ้มค่าและประหยัด - เพื่อให้ জনท. มีการใช้สาธารณูปโภคอย่างประหยัด ช่วยลดค่าไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิงของโรงพยาบาล | กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล บ้านสร้าง | - การใช้กระดาษ ๒ หน้า และการควบคุมสต็อกคงคลังไม่เกิน ๓ เดือน - জনท.ทุกคน | - ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษลดลง ๕% ยอดวัสดุคงคลังไม่เกิน ๓ เดือน - ค่าการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง ของโรงพยาบาลลดลงร้อยละ ๕ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | บุคลากรมีความตระหนักในการใช้ทรัพยากรในหน่วยงานให้คุ้มค่า |
| ๓. แผนการมีวินัย ๓.๑ การทำงานตรงต่อเวลา ๓.๒ การเข้าร่วมพิธีตามที่ได้รับมอบหมาย | - เพื่อให้ জনท.มีวินัยในการอยู่ร่วมกัน - เพื่อให้ জনท. มีส่วนร่วมในพิธีต่างๆ ของทางราชการ | - งานการเจ้าหน้าที่ - กลุ่มงานบริหารทั่วไป | - จำนวนคน | - জনท.มาทำงานสายน้อยกว่า ๕% - জনท.ที่มีรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๕% | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | บุคลากรมีความตระหนักในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบ ประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖) | |
| ๔. แผนสุขภาพจิต ๔.๑ จัดอบรมให้ความรู้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด รพ. บ้านสร้างเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การ ป้องกัน | - เพื่อสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการ ปรามปรามทุจริตตาม หลักธรรมาภิบาล - ส่งเสริมให้บุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดีด้าน การป้องกันและ ปรามปรามทุจริต | - กลุ่มงานบริหารทั่วไป | - জনท.รพ.บ้านสร้าง จำนวน ๔๐ คน | - คะแนน ITA มากกว่า ๘๕% - ร้อยละ ๑๐๐ ของการ จัดซื้อจัดจ้างดำเนินไป ตามระเบียบพัสดุ - ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง หรือ ถ้ามีตรวจสอบแล้วไม่มี มูลความจริง ไม่ถูกลงโทษ ทางวินัย | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | บุคลากรได้รับการ ส่งเสริมให้เป็น แบบอย่างที่ดีในการ ป้องกันและ ปรามปรามการทุจริต และการรักษาวินัยใน การทำงาน |
| ๕. แผนจิตอาสา (ทั้งภายใน/นอก หน่วยงาน) ๕.๑ กิจกรรม ๕ ส. (ในแผนก ๑ ครั้ง/สัปดาห์ พท.ส่วนรวมทุกวันศุกร์ ที่ ๒ ของเดือน ๕.๒ ตลาดนัดความดี (จิตอาสา การบริจาค โลหิต/ร่างกาย/อวัยวะ) ๕.๓ เข้าวัดฟังธรรม/ ฟังเทศน์ ๕.๔ โรงทานร่วมบุญ ภายใน รพ. และโรงทาน เทศกาลงานบุญนอก สถานที่ | - เพื่อให้ জনท.มีส่วน ร่วม มีความเสียสละ และมีการช่วยเหลือ แบ่งปัน ร่วมทำความดี ในกิจกรรมต่างๆ | ชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาล “ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรม” | จำนวนครั้ง | - ที่ทำงานน่ายุ่มาทำงาน และ พท. รพ. มีความ สะอาด ปลอดภัย - ใช้แบบสอบถามเพื่อ ประเมินความพึงพอใจ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | บุคลากรได้มีกิจกรรม เพื่อเสริมสร้าง สามัคคีในองค์กร |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบ ประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------|------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖) | |
| ๖. กิจกรรมสร้างสุข (ทั้งภายใน/นอก หน่วยงาน) | | | | | | | | | | |
| ๖.๑ เกมส์/กิจกรรม/ สันทนาการ | - เพื่อให้ জনท.มี ความสุขในการทำงาน ไม่เครียด | คณะกรรมการ HRD | - จำนวนครั้ง | ใช้แบบสอบถามเพื่อ ประเมินความพึงพอใจ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | บุคลากรมีกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความ สามัคคีในองค์กร |
| ๖.๒ กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพ ให้กับ জনท. | - เพื่อให้ জনท. มี สุขภาพแข็งแรง ปฏิบัติตนเป็นคน ต้นแบบสุขภาพดี | กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม | | | | | | | | |
| ๖.๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้พิการ (จ้างเหมาบริการ) | - เพื่อให้ผู้พิการ มีรายได้ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | | | - จำนวนคน | - ผู้พิการมีรายได้ รพ.ปฏิบัติตามกฎหมาย กำหนด | ๖๒,๑๙๐ (เงิน บำรุง) | | |
| รวม | | | | | ๖๒,๑๙๐ | | | | | |

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินการ

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
 ๒. เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือและสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่ชมรมฯ จัดขึ้น
- อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกตจากการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวศศิวิมล เสียงก้อง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖