



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านสร้าง.....

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๐๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกระเบา อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศศิวิมล เสียงก้อน.....โทรศัพท์ ๐๖ - ๑๗๘๔ - ๘๒๔๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖๒,๑๕๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖๒,๑๕๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- สมาชิกในชมรมโรงพยาบาลคุณธรรมดำเนินงานสอดคล้องกับคุณธรรมหลัก ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และเจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน.....
- โรงพยาบาลบ้านสร้างผ่านการประเมินตนเองตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสาธารณสุขทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดี มีความสุข ประพฤติดี มีน้ำใจ สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญาและความสามารถ.....
- ความสุขและความพึงพอใจเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ ๘๐.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑. ประชุมคณะทำงาน "ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม" ของ รพ.บ้านสร้าง และ ประชาสัมพันธ์ให้ จนท.รับรู้ การดำเนินงาน "ชมรม โรงพยาบาลคุณธรรม" ของ รพ.บ้านสร้าง	เพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และรับรู้ การดำเนินงานของ ชมรมฯ	คณะทำงานชมรม	- จนท.รพ.ทุกคน	บุคลากรทุกคนมี จรรยาบรรณที่ดี สามารถ ปฏิบัติงานร่วมกันอย่าง มีประสิทธิภาพ ผลงาน ที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการประชาชน ได้อย่างเต็มสติปัญญา	-	✓	✓	✓	✓	
๒. แผนองค์กรแห่งความ พอเพียง ๒.๑ การใช้วัสดุสำนักงาน /งานบ้านงานครัว ด้วยความคุ้มค่าและ ประหยัด ๒.๒ รมรงค์ ประหยัด ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง	- เพื่อให้ จนท. ใช้ วัสดุสำนักงาน/ งานบ้านงานครัว อย่างคุ้มค่าและ ประหยัด - เพื่อให้ จนท. มีการ ใช้สารอุปโภค อย่างประหยัด ช่วยลดค่าไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง ของโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล บ้านสร้าง	- การใช้กระดาษ ๒ หน้า และการ ควบคุมสต็อกคงคลัง ไม่เกิน ๓ เดือน - จนท.ทุกคน	- ปริมาณการสั่งซื้อ กระดาษลดลง ๕% ยอดวัสดุคงคลัง ไม่เกิน ๓ เดือน - ค่าการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมัน เชื้อเพลิง ของ โรงพยาบาลลดลง ร้อยละ ๕	-	✓	✓	✓	✓	
๓. แผนการมีวินัย ๓.๑ การทำงาน ตรงต่อเวลา ๓.๒ การเข้าร่วมพิธีตามที ได้รับมอบหมาย	- เพื่อให้ จนท.มีวินัย ในการอยู่ร่วมกัน - เพื่อให้ จนท. มีส่วน ร่วมในพิธีต่างๆ ของ ทางราชการ	- งานกาเจ้าหน้าที่ - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	- จำนวนคน	- จนท.มาทำงานสาย น้อยกว่า ๕% - จนท.ที่มีรายชื่อ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๘๕%	-	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
<p>๔. แผนสุจริต</p> <p>๔.๑ จัดอบรมให้ความรู้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด รพ. บ้านสร้างเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การ ป้องกัน</p>	<p>- เพื่อสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการ ปราบปรามทุจริตตาม หลักธรรมาภิบาล</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดีด้าน การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต</p>	<p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>- জনท.รพ.บ้านสร้าง จำนวน ๔๐ คน</p>	<p>- คะแนน ITA มากกว่า ๘๕%</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของการ จัดซื้อจัดจ้างดำเนินไป ตามระเบียบพัสดุ</p> <p>- ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง หรือ ถ้ามีตรวจสอบแล้วไม่มี มูลความจริง ไม่ถูกลงโทษ ทางวินัย</p>	-	✓	✓	✓	✓	
<p>๕. แผนจิตอาสา (ทั้งภายใน/นอก หน่วยงาน)</p> <p>๕.๑ กิจกรรม ๕ ส. (ในแผนก ๑ ครั้ง/สัปดาห์ พท.ส่วนรวมทุกวันศุกร์ ที่ ๒ ของเดือน</p> <p>๕.๒ ตลาดนัดความดี (จิตอาสา การบริจาค โลหิต/ร่างกาย/อวัยวะ)</p> <p>๕.๓ เข้าวัดฟังธรรม/ ฟังเทศน์</p> <p>๕.๔ โรงทานร่วมบุญ ภายใน รพ. และโรงทาน เทศกาลงานบุญนอก สถานที่</p>	<p>- เพื่อให้ জনท.มีส่วน ร่วม มีความเสียสละ และมีการช่วยเหลือ แบ่งปัน ร่วมทำความดี ในกิจกรรมต่างๆ</p>	<p>ชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาล “ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรม”</p>	<p>จำนวนครั้ง</p>	<p>- ที่ทำงานนำผู้นำทำงาน และ พท. รพ. มีความ สะอาด ปลอดภัย</p> <p>- ใช้แบบสอบถามเพื่อ ประเมินความพึงพอใจ</p>	-	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)				
๖. กิจกรรมสร้างสุข (ทั้งภายใน/นอก หน่วยงาน) ๖.๑ เกมส์/กิจกรรม/ สันทนาการ	- เพื่อให้ জনท.มี ความสุขในการทำงาน ไม่เครียด	คณะกรรมการ HRD	- จำนวนครั้ง	- ใช้แบบสอบถามเพื่อ ประเมินความพึงพอใจ	-	✓	✓	✓	✓				
๖.๒ กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพ ให้กับ জনท.	- เพื่อให้ জনท. มี สุขภาพแข็งแรง ปฏิบัติตนเป็นคน ต้นแบบสุขภาพดี	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม				- จำนวนคน	- ผู้พิการมีรายได้ รพ.ปฏิบัติตามกฎหมาย กำหนด	๖๒,๑๙๐ (เงินบำรุง)					
๖.๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้พิการ (จ้างเหมาบริการ)	- เพื่อให้ผู้พิการ มีรายได้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป											
รวม					๖๒,๑๙๐								

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวศศิวิมล เสียงก้อง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายชวลิต ศรีสมพจน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕