

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 912
วันที่ 15 ม.ค. 2564
เวลา 15.10 น.



นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
เลขที่รับ 479
วันที่ 15 ม.ค. 2564
เวลา 14.50

ที่ ปจ ๐๐๑๗.๕/๑๑๕๕

ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ ๒๕๒๓๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ และนายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๑๗.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- ๒. แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการฯ

ตามที่ จังหวัดปราจีนบุรีได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดปราจีนบุรี ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบ ในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ จังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำประกาศจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยเริ่มใช้ตั้งแต่รอบประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

โยชน นพ.สสจ.

จังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดปราจีนบุรี โดยเริ่มใช้ตั้งแต่รอบประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

เห็นชอบมอบกลุ่มงานที่แจ้งข้อบกพร่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ด.ค.
15 ม.ค. 64

ส.ส.
15 ม.ค. 64

น.ร.
15 ม.ค. 64

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐๓๗-๔๕๔๔๓๓๓

น.พ.ชช

น.พ.ชช

19 ม.ค. 64

(นายโชคชัย สาครพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี



ประกาศจังหวัดปราจีนบุรี

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามที่จังหวัดปราจีนบุรี ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดปราจีนบุรี ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

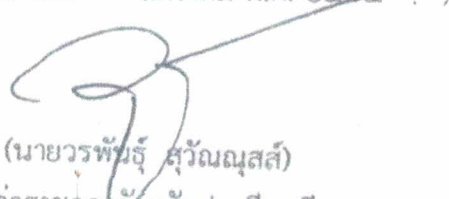
เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดปราจีนบุรี เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๖ (๒) และ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จังหวัดปราจีนบุรีจึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการทุกชั้นชีวิตผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล ซึ่งให้มีผลการประเมินแต่ละตัวชีวิต และนำผลการปฏิบัติราชการมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทการสอน แนะนำงาน (Coaching) โดยเป็นผู้สอนงาน เป็นพี่เลี้ยง และเป็นพี่ปรึกษา
๒. กำหนดให้มีแผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชีวิตตามผลการประเมิน
๓. กำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ สมรรถนะของบุคลากร

ทั้งนี้ หากส่วนราชการดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ (ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐) แล้วให้รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรพัทธ์ สุวัฒน์สุส) 
ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน.....


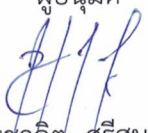
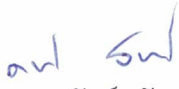
| จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ | วิธีการ/ขั้นตอนการพัฒนา | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|-------------------------|----------------|----------|
| | | | |

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| |
|--|
| <p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ้านสร้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ : ประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>รายละเอียดข้อมูล : (ตามเอกสารแนบ)</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวนภาพร แก้วกล้า) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> |
| <p>ผู้อนุมัติ</p> <p></p> <p>(นายชวลิต ศรีสมพจน์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ (Web Master)</p> <p></p> <p>(นายคมสันต์ จันทสีมา) เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านสร้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานการเจ้าหน้าที่) โทร. ๐ ๓๗๒๗ ๑๒๓๘ ต่อ ๑๐๑
ที่ ปจ ๐๐๓๒ ๔๐๑๔/๑๐ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ หนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๑๗.๕/ว๔๑๗๘ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนราชการ
ประจำจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๒ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว๓๓๘ ลง
วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๑.๓ หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๓๒/๑๕๕๑ ลงวันที่ ๓๑
มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การเตรียมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและแจ้งแนว
ทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ปราจีนบุรี

๒. ข้อเท็จจริง

จากหนังสือตามข้อ ๑.๑ - ๑.๓ โรงพยาบาลจะต้องดำเนินการประกาศและแจ้งเวียน
มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติด้วย

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณา

๓.๑ ประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้
มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.๒ แจ้งเวียนมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้
มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ประกาศขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒
เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนภาพรณ แก้วกล้า)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

อนุมัติ

(นายชวลิต ศรีสมพจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

๓๖. กลุ่มสาระ วัฒนธรรม.

1. กลุ่มสาระการเรียนรู้/วัฒนธรรม/ศิลปะ/นาฏศิลป์ ๓๖๒๗
2. กลุ่มสาระการเรียนรู้/วัฒนธรรม/นาฏศิลป์ ๕๓๓
3. กลุ่มสาระการเรียนรู้/วัฒนธรรม/นาฏศิลป์ ๕๓๓
4. กลุ่มสาระการเรียนรู้/วัฒนธรรม/นาฏศิลป์ ๕๓๓
5. กลุ่มสาระการเรียนรู้/วัฒนธรรม/นาฏศิลป์ ๕๓๓