
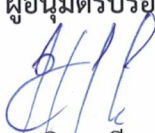



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านสร้าง
 สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ชื่อหน่วยงาน : ..โรงพยาบาลบ้านสร้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี..... วัน/เดือน/ปี : ..๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔..... หัวข้อ : ..ขอเผยแพร่ ประกาศโรงพยาบาลบ้านสร้าง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล..... รายละเอียดข้อมูล : (ตามเอกสารแนบ) Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวนภภรณ์ แก้วกล้า) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วันที่ ..๒๑..เดือน ..ธันวาคม ..พ.ศ..๒๕๖๔..
ผู้อนุมัติรับรอง  (นายชวลิต ศรีสมพจน์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง วันที่ ..๒๑..เดือน ..ธันวาคม ..พ.ศ..๒๕๖๔..
ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่  (นายคมสันต์ จันทสีมา) เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน วันที่ ..๒๑..เดือน ..ธันวาคม ..พ.ศ..๒๕๖๔..



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านสร้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานการเจ้าหน้าที่) โทร. ๐ ๓๗๒๗ ๑๒๓๘ ต่อ ๑๐๑
ที่ ปจ ๐๐๓๒ ๔๐๑.๔/๑๕๖ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparent Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อบรรลุตามเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ตัวชี้วัดที่ ๓ MOIT๖ ควรประกาศประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแจ้งเวียนกลุ่มงานภายในรับทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนภภรณ์ แก้วกล้า)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

อนุญาต

(นายชวลิต ศรีสมพจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง