



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านสร้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๗๒๗ ๑๒๓๙ ต่อ ๑๐๒

ที่ ปจ ๐๐๓๓.๔๐๑/๐๑๑๑ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดการอบรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

๑. เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และ ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่าผู้บังคับบัญชามีหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยต้องเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยและ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดวินัย และกระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ด้วยกระบวนการปฏิบัติที่ มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานความรู้ คู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศ (MOPH ITA) ซึ่งตาม เกณฑ์การประเมิน MOIT ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย MOIT ๒๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา เพื่อให้บรรลุเจตนาธรรมณ์ ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านสร้าง ได้จัดทำโครงการอบรมป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ โครงการการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลบ้านสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยท่านนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปราจีนบุรีได้อนุมัติโครงการดังกล่าวแล้ว (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการขออนุมัติจัดการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนา ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบ้านสร้าง และรายงานการ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบ้านสร้าง ในวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมฟ้าคราม โรงพยาบาลบ้านสร้าง ซึ่งมี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบ้าน สร้าง จำนวน ๖๘ คน (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดการอบรมดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการ ดำเนินการอบรมให้ทราบ รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการจัดการอบรมที่เสนอมาร่วมนี้และตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (MOPH ITA) MOIT ๙ , MOIT ๑๘ และ MOIT ๒๑ กำหนดให้มีการเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเกณฑ์การประเมินดังกล่าว จึงขออนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล บ้านสร้าง ต่อไป (เอกสารหมายเลข ๓)

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นางสาวศศิวิมล เสียงก้อง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ



(นายชวลิต ศรีสมพจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง

รายงานผลการดำเนินการจัดการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของโรงพยาบาลบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดการอบรมฯ ในวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมฟ้าคราม โรงพยาบาลบ้านสร้าง
๒. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลบ้านสร้างและเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบ้านสร้าง จำนวน ๖๘ คน ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมาย
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย กฎหมาย กฏ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
๕. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวม
๖. นำข้อมูลจากรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลบ้านสร้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แจ้งเวียนให้บุคลากรในโรงพยาบาลบ้านสร้างรับทราบผ่าน เวทีการอบรมฯ